



COMUNE di SAN GIORGIO JONICO

Provincia di Taranto

COPIA

SETTORE P.I., CULTURA, SERV. SOCIALI, CONTENZIOSO

SERVIZIO: PUBBLICA ISTRUZIONE - SPORT - SPETTACOLO - SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE

REGISTRO GENERALE 768 del 30-05-2025

OGGETTO: Avvio procedura ad evidenza pubblica per partenariato finalizzato alla co-progettazione e candidatura del Comune di San Giorgio Ionico all'Avviso regionale "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" (approvato con determinazione del Dirigente Sezione politiche e mercato del lavoro della Regione Puglia n.118 del 14.5.2025): approvazione avviso pubblico disciplinante modalità, termini e condizioni di partecipazione. -

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- con la Legge Regionale del 13 luglio 2017 n.28 “ Legge sulla partecipazione”, la Regione Puglia riconosce la partecipazione in quanto diritto e dovere delle persone, intese come singoli e nelle formazioni sociali, promuovendo forme e strumenti di partecipazione democratica per assicurare la qualità dei processi decisionali democratici, attraverso la valorizzazione di modelli innovativi di democrazia partecipativa e di democrazia deliberativa, la realizzazione e la sperimentazione di nuove pratiche di coinvolgimento nelle scelte pubbliche e nelle decisioni amministrative;
- con D.G.R. n. 1345 del 4.08.2021, venivano approvati gli indirizzi operativi per l’attivazione di una costruzione partecipata dell’“Agenda per il Lavoro 2021-2027”, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione condotto con soggetti pubblici, portatori di interessi collettivi, componenti della società civile pugliese e stakeholder, il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione Puglia intraprenderà negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l’istruzione e la formazione;
- all’esito di un percorso partecipato, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022 veniva approvata la strategia “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro” in cui confluiva l’Avviso pubblico “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”, a valere sull’Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 “Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio”, approvato con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro n. 422 del 21/09/2022;
- l’Avviso Punti cardinali si presentava come misura innovativa che, recependo il fabbisogno territoriale emerso dal percorso partecipativo di Agenda per il lavoro, mira a realizzare progetti di orientamento permanente, inteso come integrazione dell’orientamento professionale e scolastico e come ausilio alle scelte dell’individuo nella transizione dalla formazione al mercato del lavoro, al fine di facilitare l’incontro tra la domanda e l’offerta di formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro;
- tale misura ha avuto un impatto significativo nella realtà territoriale pugliese, costruendo e implementando un sistema territoriale di rete del tutto innovativo, coniugando un approccio capillare e integrato al territorio, co-responsabilizzando gli enti locali beneficiari (Comuni, Città metropolitane e Province) nella promozione e diffusione della cultura all’orientamento permanente, agendo in partenariato con gli attori pubblici e privati del mercato del lavoro, dell’orientamento e della formazione;

Considerato che:

- di recente, la distribuzione di responsabilità e competenze in tema di orientamento tra diversi soggetti (Centri per l’Impiego, Centri Informagiovani, Università, Scuole secondarie superiori, Agenzie per il lavoro, Enti di formazione, Camere di Commercio) ha determinato una frammentazione e sovrapposizione dei servizi con conseguente difficoltà per gli utenti, specie per quelli deboli e fragili, di accedere ai servizi per cui si ritiene quanto mai opportuna l’integrazione delle competenze dei diversi stakeholder e la condivisione di un sistema integrato di interventi di orientamento;
- **al fine di programmare e giungere alla creazione di una rete che possa costituire lo strumento operativo principale di tale integrazione e condivisione**, in grado di produrre relazioni, dialogo, comunicazione, scambio e valorizzazione di buone esperienze a vantaggio dei bisogni delle comunità, **con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente in data 7 maggio 2025 venivano invitati tutti gli stakeholders e gli altri soggetti portatori di interessi collettivi ad una consultazione pubblica da tenersi il 23 maggio presso la Sede comunale**, in considerazione anche delle misure regionali che verranno adottate nell’ambito dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027, approvata con D.G.R. n. 1345 del 4.08.2021;
- **in tale incontro, che ha visto una massiccia partecipazione di soggetti pubblici e privati (oltre n. 20 enti), l’Amministrazione comunale ha rappresentato l’intendimento di dar vita ad un percorso partecipato, che partendo dalla rilevazione dei fabbisogni peculiari del territorio, possa giungere alla realizzazione di progetti tesi a raggiungere obiettivi di orientamento permanente**, inteso quest’ultimo come integrazione dell’orientamento professionale e scolastico e come ausilio alle scelte dell’individuo nella transizione dalla formazione al mercato del lavoro, al fine di facilitare l’incontro tra la domanda e l’offerta di formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro; **nel contempo, preso atto che nella giornata immediatamente precedente la Regione Puglia aveva adottato il nuovo Avviso Punti cardinali, è stata manifestata la volontà dell’Ente di pubblicare quanto prima, visti i tempi ristretti per la candidatura “a sportello”, un avviso teso a raccogliere manifestazioni di interesse per costruire PARTNERSHIP DI PROGETTO STRUTTURATE E OPERATIVE,**

evidenziando che le proposte devono centrare le specifiche linee di azione previste dall'avviso regionale ed essere coerenti con i compiti/funzioni svolte dall'ente proponente, partendo da una analisi documentata dei fabbisogni occupazionali e orientativi del territorio;

Vista la determinazione del Dirigente della Regione Puglia, Sezione politiche e mercato del lavoro, n. 118 del 14 maggio 2025 avente ad oggetto “PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Priorità: 5. “Occupazione”(FSE+) Azione 5.1 “Interventi per l'occupazione”. Approvazione **Avviso Pubblico “PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro”** e relativi allegati. Prenotazione impegno di spesa”, pubblicata sul BURP n. 41 del 22/5/2025;

Dato atto che:

- **la nuova edizione dell'Avviso “PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro” mira a:**
 - ✓ **rafforzare il servizio di orientamento a livello locale, interpretato come un “processo formativo” continuo che ha come obiettivo lo sviluppo di risorse/competenze e condizioni favorevoli alla capacità di auto-orientarsi, per poter definire il proprio personale percorso di studio o di lavoro;**
 - ✓ garantire la centralità del fruitore-cittadino e l'attenzione ai momenti in cui è chiamato ad operare scelte e a gestire transizioni;
 - ✓ rendere possibile un'ampia e strutturale facilità di accesso alle informazioni e agli strumenti resi disponibili dalla Regione e dalle reti di operatori;
 - ✓ rafforzare e promuovere la diffusione delle reti territoriali che erogano servizi e attività di orientamento, anche attraverso la valorizzazione di luoghi riconoscibili dalla comunità (Luoghi della cultura, Coworking, Laboratori Urbani, Luoghi Comuni, Community Library, Innovation Hub, Informagiovani, etc.);
 - ✓ **realizzare un modello di orientamento alla formazione e al lavoro contrassegnato da una maggiore integrazione (tra i vari soggetti che operano nel campo dell'orientamento), più accessibilità e inclusione (riducendo le asimmetrie informative e allargando la platea dei destinatari), un chiaro ancoraggio al territorio (mediante l'inserimento in reti di partecipazione e la valorizzazione di luoghi identitari);**
 - ✓ organizzare e facilitare la creazione di nuovi strumenti e potenziare gli strumenti già esistenti;
 - ✓ sostenere direttamente le attività di orientamento e la messa a punto di strumenti operativi comuni;
 - ✓ sviluppare il processo educativo orientativo del sistema di istruzione, formazione, lavoro;
- **con tale misura si intende sostenere e assicurare:**
 - ✓ **partnership di progetto più strutturate e operative, coinvolte nella progettazione degli interventi e delle attività;**
 - ✓ maggiore specificità tematica, in riferimento alle peculiarità dei territori e alla visione di sviluppo locale che le comunità immaginano;
 - ✓ **l'individuazione di un target d'utenza specifico per rendere più efficace la misura, e poter avere maggiore contezza degli impatti della stessa e renderla coerente con le azioni del nuovo POR 2021-2027;**
 - ✓ la programmazione di attività con un orizzonte temporale più ampio;
 - ✓ la flessibilità nell'attuazione delle attività ed erogazione dei servizi;
 - ✓ la promozione della conoscenza delle comunità da parte degli Enti Locali per pianificare le politiche anche tramite nuove attività di orientamento;

Che, inoltre:

- le azioni progettuali, pena l'inammissibilità, dovranno avere come destinatari persone disoccupate adulte (di età compresa tra i 16 ed i 65 anni) disoccupate di lunga durata, inattive (inclusi gli studenti e le studentesse di età pari o superiore ai 16 anni non in cerca di lavoro) ed inoccupate adulte, con particolare attenzione alle persone più svantaggiate, tra cui immigrati e soggetti fragili, residenti e/o domiciliate in Puglia;
- **i soggetti proponenti sono: Comuni della Puglia, in forma singola o associata** nelle forme di cui al Capo V, dagli artt. da 30 a 32, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. (Convenzioni, Consorzi, Unioni) con individuazione di un Comune Capofila nei rapporti con la Regione, la Città Metropolitana di Bari e le Province della Regione Puglia;
- **le proposte progettuali, anche nell'ottica di un'efficace azione di collaborazione e coinvolgimento di tutti gli stakeholder territoriali, devono essere caratterizzate da Accordi di Partenariato con uno o più dei seguenti soggetti:**
 - ✓ Sistemi regionali del Lavoro, pubblici e privati (Centri per l'Impiego/Agenzie per il Lavoro accreditate – APL – pubbliche e private);

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

- ✓ Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado pubbliche e paritarie, Università pubbliche e private, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione accreditati della Regione Puglia anche in forma associata, CPIA;
 - ✓ Enti del Terzo settore (ETS) di cui al D.Lgs. n.117/2017 e ss.mm.ii., Istituti di ricerca, Coworking del territorio, Community Library (Biblioteche di Comunità) e altri istituti e luoghi della cultura della Regione Puglia, Punti Locali della Rete Nazionale Italiana Eurodesk;
 - ✓ Imprese pubbliche e private;
 - ✓ Associazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative a livello nazionale e loro articolazioni territoriali;
 - ✓ Centri di Assistenza Tecnica attivi (CAT) e Centri di Assistenza Tecnica per l'Artigianato (CATA) autorizzati dalla Regione Puglia;
- **le proposte progettuali devono essere mirate alla realizzazione di attività riconducibili alle Linee di intervento definite nella sezione 5 dell'Avviso**, di seguito indicate, in un arco temporale massimo di 18 (diciotto) mesi dalla data di sottoscrizione dell'atto unilaterale d'obbligo:
 - A - Laboratori di orientamento (Orientation Lab);
 - B - Giornate di orientamento (Job Day);
 - C - Sportelli informativi (Orientation Desk);
 - D - Puglia Donna Partecipa;
 - E - Puglia attrattiva #mareAsinistra;
 - **la misura si configura quale Avviso valutativo a sportello**, fino ad esaurimento delle risorse disponibili e la candidatura, corredata dagli allegati richiesti, deve essere trasmessa esclusivamente attraverso pec all'indirizzo punticardinali.regione@pec.rupar.puglia.it, a far data dal 01/07/2025 al 31/07/2025 e dal 01/09/2025 al 30/09/2025;
 - l'iter di selezione sarà strutturato nelle due fasi di verifica di ammissibilità e successiva valutazione di merito secondo i criteri di selezione fissati nel punto 6.2 e un costo massimo totale dell'operazione per Comuni candidati in forma singola di € 93.480,00;

Vista la deliberazione di G.C. n. 68 del 28/5/2025, immediatamente esecutiva, con cui questa Amministrazione ha manifestato la volontà di aderire, in forma singola, all'Avviso pubblico regionale "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro", demandando al Funzionario responsabile del III Settore Politiche sociali, Istruzione, Cultura, Sport, Spettacolo, Contenzioso ogni successivo adempimento in merito, propedeutico e necessario alla candidatura in questione, ivi compresa la selezione del partenariato di progetto e la definizione di una proposta progettuale da elaborare in sinergia con gli stakeholder territoriali, pubblicando, allo scopo, apposito Avviso rivolto agli attori pubblici e privati del mercato del lavoro, dell'orientamento e della formazione;

Ritenuto pertanto, al fine di dare attuazione al deliberato, dover attivare il procedimento ad evidenza pubblica per acquisire le manifestazioni di interesse, approvando lo schema dell'Avviso pubblico che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale disciplinante modalità, termini e condizioni per partecipare;

Dato atto che RUP della misura in oggetto è la dott.ssa Patrizia Palma, nella sua qualità di Funzionaria incaricata E.Q. del III Settore Politiche sociali, Istruzione, Cultura, Sport, Spettacolo, Contenzioso e Giudice di pace, giusta decreto sindacale n. 3/2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Propone l'adozione della seguente

DETERMINA

Per le considerazioni di cui alle premesse e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto che questa Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 68/2025, immediatamente esecutiva, ha manifestato la volontà di aderire, in forma singola, all'Avviso pubblico regionale "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" approvato con determinazione del Dirigente della Regione Puglia, Sezione politiche e mercato del lavoro n. 118 del 14 maggio 2025 pubblicata sul BURP n. 41 del 22/5/2025;

2. di avviare con urgenza, in esecuzione di quanto disposto con la suddetta D.G.C. n. 68/2025, un percorso partecipativo teso a co-progettare gli interventi e le attività progettuali di cui alle n. 5 Linee di intervento in premessa evidenziate e giungere alla sottoscrizione di partnership di progetto strutturate e operative, così come richiesto dall'Avviso regionale;
3. di approvare lo schema dell'Avviso pubblico e suoi allegati, che si accludono alla presente per farne parte integrante e sostanziale, disciplinante modalità, termini e condizioni per partecipare dando atto che, divenuta esecutiva la presente determinazione, si procederà tempestivamente alla pubblicazione all'Albo pretorio e sul Sito istituzionale dell'Ente;
4. **di dare atto che RUP della misura in oggetto è la dott.ssa Patrizia Palma, nella sua qualità di Funzionaria incaricata E.Q. del III Settore Politiche sociali, Istruzione, Cultura, Sport, Spettacolo, Contenzioso e Giudice di pace, giusta decreto sindacale n. 3/2025;**
5. di dare atto, infine, che l'eventuale ammissione a finanziamento non comporta alcun onere finanziario a carico del bilancio comunale

La sottoscritta attesta:

- *di non versare in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, proprio dei soggetti indicati dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013;*
- *che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., e del Regolamento comunale n. 6/2013 in materia di controlli interni;*
- *lo schema del provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Responsabile del servizio è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *il presente atto sarà oggetto degli adempimenti previsti in materia di trasparenza e anticorruzione, di cui rispettivamente al D. Lgs. n. 33/2013 e alla legge n. 190/2012;*

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In forza del decreto sindacale n. 3/2025, di attribuzione alla scrivente dell'incarico di E.Q. del Settore Servizi sociali - Istruzione – Sport, Cultura e Spettacolo – Contenzioso, Ricerca, Consulenza e Ufficio del Giudice di pace;

Visto, per competenza, l'art. 107 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Letta la proposta formulata dal Responsabile del procedimento;

Ritenuto di condividerla per le motivazioni ivi riportate;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., e del Regolamento comunale n. 6/2013 in materia di controlli interni;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

ADOTTA IL PROVVEDIMENTO PROPOSTO

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Patrizia Palma

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, 1° comma, del D. lg. 18/08/2000, n° 267)

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio in data 30-05-2025 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

San Giorgio Jonico, lì 30-05-2025

L'Addetto
Lucia Pichierri

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

San Giorgio Jonico, lì _____

Il Funzionario