



Comune di San Giorgio Ionico

Provincia di Taranto

Servizio Risorse Umane

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2024**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che così dispone:

1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'[articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

Visto il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica parere del 27.03.2024, in cui si chiarisce che:

- *"..secondo l'orientamento, condiviso dallo scrivente Dipartimento col Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (v. Circolare n. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato), costantemente ribadito anche nell'ambito dell'attività di controllo congiunto dei contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, con la locuzione "quota limitata", contenuta nel comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. n. 150 del 2009, deve intendersi una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari; tale consolidata posizione, trova conferma inoltre, negli orientamenti applicativi dell'ARAN"¹;*
- *"nel caso di enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, con esclusivo riferimento a tale specifica situazione, l'amministrazione, fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo*

¹ L'Aran (CFL220 del 4 agosto 2023), in risposta ad uno specifico quesito, si è così espressa: "Il principio della cd. quota limitata che sottende alle procedure di progressione economiche all'interno delle aree, trattandosi di un principio di legge, previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, tutt'ora vigente, non può ritenersi disapplicato per il solo fatto che la nuova formulazione letterale dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 non lo citi espressamente".

dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti”;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con la determinazione del Servizio Risorse Umane n. 739 del 31/05/2024;

Atteso che il 17.09.2024 è stato sottoscritto in maniera definitiva il CCI parte economica anno 2024, contenente la previsione di attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree ed il relativo budget;

Visto il CCI normativo 2023-2025 sottoscritto in via provvisoria in data 21/12/2023 e definitivamente in data 28/12/2023, contenente all'art. 11 i criteri e i punteggi per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree;

Vista la propria determinazione numero 1354 del 08/10/24 con la quale si dispone di attivare la procedura per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024 e si approva il relativo avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio Jonico per l'anno 2024. Saranno attribuiti n. 2 differenziali per l'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, n. 8 differenziali per l'Area Istruttori, n. 2 differenziali per l'Area Operatori Esperti e n. 1 differenziale per l'Area Operatori.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti del Comune di San Giorgio Jonico in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del bando (11 OTTOBRE 2024), in possesso dei seguenti requisiti:

- a) non aver beneficiato, negli ultimi 2 anni, di progressione economica all'interno delle aree; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate²;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della

² Con parere **CFL224 del 6 settembre 2023** l'Aran ha definitivamente precisato che l'anno di attribuzione della progressione economica deve essere considerato compreso nel calcolo del periodo necessario per la maturazione del triennio in cui un dipendente può beneficiare di questo istituto, in ossequio al disposto del comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 “..... si precisa che ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate”.

presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- c) essere in possesso di n. 3 valutazioni individuali annuali.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Può beneficiare della progressione economica un numero limitato di dipendenti per ciascuna area e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri (con l'attribuzione dei punteggi previsti all'art. 11 del CCI normativo 2023/2025 cui si rimanda):

- **Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

- **Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, dall'ultima progressione conseguita al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$.

- **Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi:** questo criterio verrà applicato dalle selezioni anno 2025 sulla base del predisponendo piano della formazione 2024.

A parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i criteri di cui all'art. 11 del CCI normativo 2023/2025:

- a) maggiore età anagrafica
- b) maggior anzianità di servizio.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo predisposto dal Servizio Risorse Umane e allegato al presente avviso, con acclusa copia del documento di riconoscimento, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giorgio Jonico entro e non oltre il termine perentorio del 28/10/2024.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

4. DECORRENZA INQUADRAMENTO

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2024.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche.

5. DATI PERSONALI

Il Comune di San Giorgio Ionico, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati. L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR, di seguito indicati: - diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR - diritto alla rettifica - art. 16 GDPR - diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR - diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR - diritto di opposizione - art. 21 GDPR. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD). Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Giorgio Ionico.

6. NORMA FINALE

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa 2023/2025.

San Giorgio Ionico, lì 11/10/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

F.to Dott.ssa Lucia Pichierri