



COMUNE di SAN GIORGIO JONICO

Provincia di Taranto

COPIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO: SEGRETERIA AA.GG. - PERSONALE - SERVIZI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE

REGISTRO GENERALE 1474 del 31-10-2024

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024 - approvazione graduatorie. -

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che l'art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche orizzontali sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visti lo Statuto comunale ed il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sulle competenze dei responsabili e sulla forma dei loro provvedimenti;

Richiamata la D.G.C. n. 45 del 15/04/2024 con la quale si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo parte economica relativamente all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di San Giorgio Ionico, sottoscritto in via definitiva e contenente – tra l'altro – la previsione dell'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2024 ed il relativo budget;

Dato atto che il collegio dei revisori dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali dell'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamata la Determinazione del Settore Personale n. 559 del 03.10.2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di San Giorgio Jonico con contestuale approvazione del relativo bando, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto l'avviso pubblicato in data 11/10/2024 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale;

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del 28/10/2024;

Richiamati:

- l'art. 14 - Progressioni economiche all'interno delle aree – del CCNL 16/11/2022;
- l'art 11 del C.C.I. 2023/2025 contenente i criteri, stabiliti a livello di contrattazione decentrata, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Ricordato che il nuovo CCNL prevede l'attribuzione dei differenziali stipendiali come da Tabella A allegata al CCNL:

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

Dato atto che il dipendente matricola n.27 (ultima progressione anno 2023) è escluso dalla selezione in quanto non in possesso del requisito di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica previsto all'art. 14 del CCNL 2022 (2 anni nel ns comune in base a quanto stabilito nel CCI);

Dato atto che, sulla base dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale vengono stilate le seguenti graduatorie per l'assegnazione del differenziale stipendiale, con riserva di rettifica all'esito di eventuali osservazioni che dovranno pervenire entro 10 gg. dalla pubblicazione del presente provvedimento:

OPERATORI										
MATRICOLA	VALUTAZIONI			MEDIA	PUNTEGGIO	ULTIMA PROGRESSIONE	ANZIANITA' AL 31/12/2023	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO TOTALE	CRITERI DI PRIORITA' TOTALE
859	100	98,66	100	99,55	60	2021	2	30	90	90,00
118	100	96,96	99	98,65	59,46	2021	2	30	89,46	89,46
302	99,5	97,96	99	98,82	59,56	2022	1	15	74,56	74,56

OPERATORI ESPERTI										
MATRICOLA	VALUTAZIONI			MEDIA	PUNTEGGIO	ULTIMA PROGRESSIONE	ANZIANITA' AL 31/12/2023	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO TOTALE	CRITERI DI PRIORITA' TOTALE
98	99	97,96	99	98,65	69,76	2019	4	20	89,76	89,76
860	99	96,96	97	97,65	69,06	2020	3,91	19,55	88,61	88,61
73	98	97,96	98,5	98,15	69,41	2021	2	10,00	79,41	79,41
112	100	97,96	99	98,99	70,00	2022	1	5,00	75,00	75,00

ISTRUTTORI										
MATRICOLA	VALUTAZIONI			MEDIA	PUNTEGGIO	ULTIMA PROGRESSIONE	ANZIANITA' AL 31/12/2023	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO TOTALE	CRITERI DI PRIORITA' TOTALE
873	90	98	98	95,33	67,08	2011	12	20	87,08	3% 89,69
109	100	98,96	99	99,32	69,88	2019	4	6,67	76,55	76,55
19	99,5	98,96	99	99,15	69,77	2019	4	6,67	76,43	76,43
113	100	98,06	99	99,02	69,67	2019	4	6,67	76,34	76,34
20	99	97,96	100	98,99	69,65	2019	4	6,67	76,31	76,31
128	90	98,16	100	96,05	67,58	2019	4	6,67	74,25	74,25
104	90	99,16	99	96,05	67,58	2019	4	6,67	74,25	74,25
814	100	98,46	100	99,49	70	2021	2	3,33	73,33	73,33
851	100	99,16	99	99,39	69,93	2021	2	3,33	73,26	73,26
76	99	97,96	99	98,65	69,41	2021	2	3,33	72,75	72,75
101	90	97,16	99	95,39	67,12	2020	3	5,00	72,12	72,12
817	100	98,46	100	99,49	70	2022	1	1,67	71,67	71,67
841	99,5	98,46	100	99,32	69,88	2022	1	1,67	71,55	71,55
868	100	98,46	99	99,15	69,77	2022	1	1,67	71,43	71,43
127	99	97,96	98	98,32	69,18	2022	1	1,67	70,85	70,85
856	90	98,16	100	96,05	67,58	2022	1	1,67	69,25	69,25

ELEVATE QUALIFICAZIONI										
MATRICOLA	VALUTAZIONI			MEDIA	PUNTEGGIO	ULTIMA PROGRESSIONE	ANZIANITA' AL 31/12/2023	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO TOTALE	CRITERI DI PRIORITA' TOTALE
879	100	97	98	98,33	70	2019	4,66	20	90	90,00
105	97	98,72	97,77	97,83	69,64	2020	3	12,88	82,52	82,52
12	90	98,16	99	95,72	68,14	2021	2	8,58	76,72	76,72
813	97	98,72	97,77	97,83	69,64	2022	1	4,29	73,93	73,93

Vista la deliberazione di C.C. n. 43 del 29/12/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

Dato atto che, il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è l'Istruttore Amministrativo del servizio Personale è Fornaro Giusi Anna, giusta determina n. 213/2024;

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali);

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE

DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa espresse e che qui si intendono integralmente riportate,

1. DI APPROVARE le risultanze dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale che ha dato l'esito in premessa riportato;
2. DI DARE ATTO che il dipendente matricola n27 è escluso dalla selezione in quanto non in possesso del requisito di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica previsto all'art. 14 del CCNL 2022 (2 anni nel ns comune in base a quanto stabilito nel CCI);
3. DI RISERVARE eventuali rettifiche all'esito di osservazioni che dovranno pervenire entro 10 gg. dalla pubblicazione del presente provvedimento;
4. DI DARE ATTO che i differenziali verranno attribuiti con successivo provvedimento, all'esito di eventuali osservazioni pervenute nel termine di cui al punto che precede;
5. DI DARE ATTO che:
 - ✓ con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
 - ✓ il presente provvedimento è trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);

- ✓ la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi con effetto di notifica agli interessati e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione amministrazione trasparente.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In forza del decreto sindacale n. 2 del 08/01/2024, di attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione;

Visto, per competenza, l'art. 107 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Letta la proposta formulata dal Responsabile del procedimento;

Ritenuto di condividerla per le motivazioni ivi riportate;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., e del Regolamento comunale n. 6/2013 in materia di controlli interni;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

ADOTTA IL PROVVEDIMENTO PROPOSTO

Il Responsabile del Procedimento
GIUSI ANNA FORNARO

Il Responsabile del Settore
Lucia Pichierri

Acquisito sul presente atto il Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

VISTO CONTABILE

ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. n° 267/2000

Parere Favorevole
San Giorgio Jonico, lì 31-10-2024

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa MARIACARMELA PALMIERI

COMPATIBILITA' MONETARIA

Visto il provvedimento che precede ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a), punto 2 del D.L. n. 78/2010 si attesta la compatibilità del pagamento delle suddette spese con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Il Responsabile del Settore
Lucia Pichierri

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa MARIACARMELA PALMIERI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, 1° comma, del D. lg. 18/08/2000, n° 267)

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio in data 04-11-2024 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

San Giorgio Jonico, lì 04-11-2024

L'Addetto
Lucia Pichierri

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

San Giorgio Jonico, lì _____

Il Funzionario